

Discernement pour choisir un Leader

Après 2 ou 3 rencontres, que la fraternité ait commencé à grandir...
Auparavant, la fraternité peut être guidée par un volontaire (au mieux expérimenté, avec ou sans roulements).

Tout le groupe doit être réuni (la présence d'un accompagnateur est un plus si vous en avez un)

1 ACCUEILLIR LA DÉMARCHE

But : Expliquer le sens de cette mission

« Que personne ne méprise ta jeunesse ; mais sois un modèle pour les fidèles, en parole, en conduite, en amour, en foi, en pureté. »
1 Timothée 4, 12

Aujourd'hui, vous ne cherchez pas à choisir quelqu'un qui 'organise', mais à discerner ensemble, dans la prière et l'écoute, qui pourrait **servir** le groupe comme leader, pour un temps.

Ce rôle est un service, dans **l'humilité** et la **confiance**, non une position de pouvoir.

Evangelie de Jésus-Christ selon St Jean, Jn 13,12-15

Disponible sur AELF



2 TEMPS DE PRIÈRE VERS LE PÈRE

Se mettre en présence de Dieu

Veiller à l'aménagement du lieu : Bible, bougie, ...

En silence, un signe de Croix et une prière de bénédiction.

Invocation de l'Esprit-Saint par un chant, suivi d'une prière :

"Seigneur, envoie-nous Ton esprit de sagesse et de discernement, qu'Il nous montre, parmi nous, qui Tu appelles à ce service."



3 TEMPS DE PRIÈRE SILENCIEUSE ET MÉDITATION

Se mettre à l'écoute de Dieu et de son cœur.

En silence, pendant 5 minutes, se recueillir dans son cœur pour demander le discernement.

"Seigneur, tu connais chacun ici... tu vois nos forces, nos limites... montre-nous qui peut, en ce moment, prendre soin du groupe, nous encourager, nous aider à avancer ensemble."



4 TEMPS DE PARTAGE

Laisser émerger les ressentis, idées, appels.

- Chacun peut dire (sans obligation) :
 - Quel type de personne il imagine pour ce rôle
 - Ce qu'il ressent après la prière
 - S'il pense à quelqu'un en particulier (sans pression, toujours dans le respect)
- Si quelqu'un se sent appelé, il peut le dire librement.



Important : pas de débats ni de justifications. On écoute dans le respect et la confiance.



5 TEMPS DE PRIÈRE PERSONNELLE

Laisser reposer intérieurement ce qui a été partagé

- On reprend un temps de silence (3 à 5min) pour discerner à partir de ce qui a été entendu.
- On peut relire intérieurement (et écrire) ce qui nous a touchés, éclairés, interrogés.



6 MISE EN COMMUN ET DÉCISION

Avancer ensemble vers une décision paisible.

- Le groupe partage s'il y a une convergence, une paix intérieure autour d'un nom ou d'une personne.
- On ne cherche pas l'unanimité absolue, mais une adhésion paisible du groupe.
- Si plusieurs noms ressortent : possibilité de discuter d'un binôme, ou de leadership tournant (ex : 3 mois chacun).
- On peut faire un vote simple si cela semble juste et que le groupe y est prêt.



7 PRIÈRE D'ENVOI POUR LA PERSONNE CHOISIE

Confier la personne au Seigneur et l'entourer fraternellement.

- On entoure la personne choisie.
- On peut poser la main sur son épaule ou lever les mains vers elle.
- Une prière spontanée ou une courte prière :

Seigneur Jésus, nous te confions [prénom]. Remplis-la/le de ta sagesse, de ta patience et de ton amour. Qu'elle/il soit un guide humble, un frère/une sœur qui marche avec nous. Amen.



CONCLUSION

Inviter celles et ceux qui le souhaitent à exprimer une action de grâce, confier une intention de prière (personnelle, pour un frère, pour l'Eglise, le monde...)

Conclure par un « Notre Père », un chant à la Vierge Marie et une bénédiction avec le signe de Croix.



DIVERS

Choix de dates (si cela n'a pas été décidé).

Le nouveau leader est invité à animer la prochaine rencontre.

La **mission** du leader est de veiller à *l'unité* dans la fraternité, en accueillant chacun tel qu'il est, avec *douceur et vérité*.

C'est à lui que revient la tâche de maintenir une bonne *communication* au sein de la fraternité (quitte à relancer personnellement les personnes en privé), mais aussi avec l'accompagnateur paroissial / prêtre, pour donner un suivi et/ou poser des questions.

Il doit rappeler l'exigence de la *confidentialité* afin que chacun puisse se sentir en *confiance*.

Le leadership est un exemple *d'engagement*, si lui-même ne le tient pas, comment peut-il inciter les autres frères à respecter leur "oui" (présence aux rencontres, animations...)

Le leader ne porte pas cette mission seul, **le Christ est là** avec lui, il est inviter à prier régulièrement pour ceux qu'il accompagne et à rester soi-même enraciné dans la prière, les sacrements et la lecture de la Parole.